

Drepturile și îndatoririle unui avertizor Whistleblower

1. Confidențialitate

thyssenkrupp garantează confidențialitatea identității avertizorului, a conținutului raportului și a documentației transmise pe parcursul investigației.

2. Protecție împotriva represaliilor

thyssenkrupp interzice cu strictețe și nu tolerează niciun fel de represalii (de exemplu, acțiuni adverse, măsuri disciplinare, amenințări, intimidare) pentru raportarea cu bună-credință a unei încălcări sau pentru cooperarea în cadrul unei anchete privind o încălcare. Raportarea intenționată de informații false ("raportare răuvoitoare") poate conduce la consecințe disciplinare sau la răspundere civilă/penală. Măsurile luate ca urmare a raportării răuvoitoare nu sunt acte de represalii.

3. Protecția altor persoane vizate

Pe parcursul investigației, thyssenkrupp depune eforturi pentru a proteja interesele legitime ale persoanelor afectate de un raport (inclusiv ale persoanelor acuzate) și protejează alte persoane vizate împotriva defăimării. Pe parcursul investigației, thyssenkrupp respectă cu strictețe prezumția de nevinovăție a persoanelor acuzate și principiul "nevoii de a ști", ceea ce înseamnă că informațiile vor fi divulgate numai dacă este necesar. Nu se oferă sau nu se acordă niciun avantaj financiar denunțătorilor.

4. Posibilitatea de raportare anonimă

Anonimatul avertizorului în raportări este permis. Cu toate acestea, dezvăluirea identității poate facilita ancheta. Indiferent de anonimat, toate rapoartele sunt tratate cu seriozitate.

5. Nicio investigație realizată de către denunțători

Din motive juridice și de securitate, nu ne așteptăm ca denunțătorii să investigheze ei înșiși încălcările conformității. Pe de altă parte, colectarea inițială de informații în vederea raportării este permisă și poate contribui la realizarea unei investigații concentrate și eficiente. Într-un astfel de caz, obținerea și/sau accesul la informații trebuie să fie în conformitate cu legile și reglementările în vigoare.