

DECLARATIE NEFINANCIARA PENTRU ANUL 2020

A. MODELUL DE AFACERI SI STRATEGIA COMPANIEI

A.1 Prezentarea generala a activitatii companiei

Thyssenkrupp Bilstein SA (denumita in continuare si „Bilstein SA” sau „Compania”), una dintre filialele din Romania ale grupului Thyssenkrupp („Thyssenkrupp” sau „Grupul”), este o companie mixta romano-germana care si-a inceput activitatea in anul 1996, avand sediul in Sibiu, Romania.

Initial, Compania a purtat numele de „Bilstein Compa SA”, reflectand numele partenerului german, „Bilstein” si a celui roman, „Compa”. In cadrul acestui parteneriat, Bilstein aducea tehnologie de varf si o indelungata experienta in productia de amortizoare, fiind binecunoscuta in Europa ca furnizor de prim montaj pentru marci prestigioase de autoturisme (e.g. Mercedes-Benz, Jaguar, Porsche, Ferrari, etc.). Bilstein aducea, in acelasi timp, competenta in domeniul amortizoarelor cu utilizari speciale (e.g. de la tuning-ul suspensiei pentru autoturisme de strada pana la Formula 1, Campionatul Mondial de Raliuri sau curse de circuit, etc.). Pe de alta parte, partenerul roman, Compa, punea la dispozitie spatiul de productie, utilaje, personal calificat si o experienta de peste 20 de ani in productia de amortizoare pentru autoturismele romanesti.

Imediat dupa inceperea cooperarii romano-germane au fost efectuate schimbari majore in cadrul fabricii de la Sibiu, realizandu-se modernizarea si cresterea capacitatii liniilor de fabricatie. S-au adus utilaje moderne, de la roboti de sudura si strunguri cu comanda numerica pana la linii intregi pentru cromare (necesara unei protectii de calitate a tijei amortizoarelor) si pentru vopsire in camp electrostatic.

Ca urmare a fuziunilor ulterioare, Compania si-a schimbat de-a lungul timpului denumirea in „Krupp Bilstein Compa SA”, „Thyssenkrupp Bilstein Compa SA” si mai apoi in „Thyssenkrupp Bilstein SA”.

Bilstein SA are codul unic de inregistrare RO 8497062, fiind inmatriculata la Registrul Comertului sub numarul J32/1013/1996. Compania isi desfasoara activitatea principala sub codul CAEN 2932– „Fabricarea altor piese si accesorii pentru autovehicule si pentru motoare de autovehicule”.

In cadrul grupului Thyssenkrupp, Bilstein SA apartine segmentului de afaceri Tehnologia Componentelor Auto („Automotive Technology”), iar in cadrul acestui segment Compania apartine cluster-ului Sasiuri („Chassis”) si respectiv diviziei Amortizoare („Dampers”). Activitatea principala desfasurata in cadrul acestei divizii consta in productia si vanzarea de amortizoare pentru piata automobilelor premium, atat pentru segmentul de prim montaj (respectiv OE – „Original Equipment”), cat si pentru segmentul pieselor de schimb (respectiv AM – „After Market”).

In decursul anului 2020 Compania a fabricat si livrat amortizoare destinate segmentelor AM si OE in principal catre societatea Thyssenkrupp Bilstein GmbH dar si catre alte companii din cadrul Grupului, in baza contractelor pe care acestea le-au incheiat cu cei mai prestigiosi constructori de autoturisme din Europa precum Mercedes-Benz, Jaguar sau BMW. In plus fata de amortizoare, Compania a fabricat si vandut catre entitati din cadrul Grupului si componente de amortizoare (fabricate intern sau achizitionate

de la parteneri independenti de pe piata locala). De asemenea, in decursul perioadei analizate Bilstein SA a fabricat si vandut direct amortizoare si catre clienti independenti, in baza unor contracte negociate la nivel de Grup, acesta fiind un segment de activitate in crestere la nivelul Companiei.

Bilstein SA dezvolta si produce in principal amortizoare bitubulare cu ulei (B2) si amortizoare bitubulare cu ulei si gaz (B4). De asemenea, in portofoliul Companiei mai sunt incluse si urmatoarele tipuri de produse: accesorii si amortizoare si piese de schimb pentru autovehicule la calitate OE, amortizoare pentru segmentul pieselor de schimb, kit de suspensie pentru coborarea gardei la sol, kit de suspensie reglabil pe inaltime, kit de suspensie reglabil pe inaltime si forte, amortizoare pentru competitii auto, etc.

Sediul social al Bilstein SA se afla in municipiul Sibiu, pe strada Henri Coanda, numarul 8, judetul Sibiu, la aceasta adresa desfasurandu-se activitatea de productie de amortizoare AM si o parte din activitatile cu caracter administrativ precum HR, logistica si IT. Compania detine si doua puncte de lucru, dupa cum urmeaza: (1) localitatea Cristian, str. L, nr. 4, judetul Sibiu – in aceasta locatie are loc activitatea de productie de amortizoare OE; tot in aceasta locatie se afla si sediul administrativ al Companiei; si (2) municipiul Sibiu, str. Stefan cel Mare, nr. 193 – in aceasta locatie inchiriata are loc activitatea de productie talere si tije sudate laser.

In plus, Compania detine si o sucursala in Africa de Sud a carei activitate consta in livrarea amortizoarelor MRA2 fabricate in Romania catre Mercedes-Benz Africa de Sud; dupa fabricarea in Romania amortizoarele sunt transmise catre sucursala care le receptioneaza in cadrul depozitului inchiriat unde are loc activitatea de „secventiere” care consta in reimpachetarea si etichetarea acestor amortizoare pentru a fi livrate pe linia de montaj a clientului. Conducerea operativa a Companiei este asigurata de catre Directorul General, urmand obiectivele stabilite si punand in practica deciziile Adunarii Generale a Actionarilor.

Din punct de vedere operational, Compania este divizata in mai multe departamente, carora le corespund activitati specifice prezentate in cele ce urmeaza:

- **Product development** – este implicat in dezvoltarea de produse, cea mai importanta parte fiind reprezentata de dezvoltarea de produse apartinand segmentului AM in beneficiul direct al Companiei. Realizarea de prototipuri, unelte si dispozitive utilizate in activitatea de productie are loc tot in cadrul acestui departament.
- **Process development (MPP)** – este implicat in dezvoltarea proceselor de fabricatie, atat pentru segmentul AM, cat si pentru segmentul OE. Similar departamentului de dezvoltare de produse, pentru segmentul AM procesele sunt dezvoltate intern. In ceea ce priveste segmentul OE, activitatile se desfasoara cu implicare si coordonare din partea Grupului.
- **Quality Management** – desfasoara activitati precum: asigurarea respectarii cerintelor clientilor, a standardelor si procedurilor de calitate; obtinerea certificatelor de calitate necesare; realizarea auditurilor de calitate de la clientii finali impreuna cu reprezentantii Grupului; asigurarea cerintelor calitative referitoare la furnizori; crearea unei relatii de incredere reciproca intre firma si clienti, respectiv furnizori; asigurarea tehnicilor si a masurilor de calitate pentru un management al calitatii si mediului calificat prin intermediul laboratorului propriu.

- **OE Project Management** – acest departament se ocupa de dezvoltarea si implementarea noilor proiecte. Odata finalizata implementarea, urmeaza o faza de testare si apoi liniile sunt transferate in responsabilitatea departamentului de productie.
- **Operations** – este implicat in activitati referitoare la: productie, respectiv liniile de asamblare AM, liniile OE si componente; operatiuni de cromare / vopsire utilizate in productia de componente; subdepartamentul de mentenanta este responsabil cu activitati de mentenanta preventiva si accidentala pentru echipamentele si utilajele de productie.
- **Logistics** – este implicat in activitati de logistica pornind de la primirea comenzilor clientilor si terminand cu livrarea produselor finite catre acestia (incarcare marfa in camioane), trecand prin intretinerea bazelor de date, aprovizionarea cu materii prime si materiale, gestionarea transportului si a depozitarii, livrarea si pastrarea comunicarii cu clientii.
- **HR** – desfasoara activitati precum: identificarea necesarului de personal, recrutare si selectie personal pentru posturi nou-infiintate si pentru inlocuirea personalului plecat; gestionare politica de salarizare si calcul salarial; intocmirea si pastrarea dosarelor de personal, evaluarea periodica a personalului, formare profesionala, inregistrarea modificarilor de personal (noi angajari, demisii, transferuri, promovari, etc.).
- **Contabilitate** – desfasoara activitati precum: inregistrare facturi de la furnizori; inregistrare tranzactii in registrul jurnal, tranzactii cu mijloace fixe, clienti, banca si numerar; activitati interne / externe de raportare; activitati de inchidere; suport pentru audit, etc.
- **Procurement** – desfasoara activitati precum: identificare / evaluare furnizori; colectare oferte echipamente / piese / servicii din piata; negociere oferte / contracte; emitere / urmarire comenzi; raportari interne.
- **IT&C** – este implicat in activitati suport pentru ERP (SAP), infrastructura IT hardware si software.
- **Controlling** – desfasoara activitati precum: raportare externa a rezultatului la nivel de Companie si a altor indicatori financiari; analiza rezultatului la nivel de centre de profit / centre de cost; raportare indicatori de performanta (KPI); calculatie cost planificat pentru produse; realizare buget de venituri si cheltuieli; rapoarte si analize realizate pentru conducerea societatii.

Principalii clienti ai Bilstein SA sunt reprezentati de catre partile sale afiliate (e.g. Thyssenkrupp Bilstein GmbH, Thyssenkrupp Bilstein of America Inc., ThyssenKrupp Presta Shanghai Co. Ltd., etc.). De asemenea, Compania vinde produse finite si catre alte entitati independente precum Daimler AG, Porsche AG, Jaguar Land Rover Limited, Tenneco, Valmet, Masserati sau BWI (in baza unor contracte negociate central).

Avand in vedere faptul ca Bilstein SA fabrica si vinde produse in principal catre beneficiari din cadrul Grupului sau catre beneficiari independenti in baza unor contracte negociate la nivel de grup, nu se poate vorbi despre existenta unor concurenti ai Companiei pe piata locala. Cu toate acestea, alti producatori importanti de amortizoare la nivel international sunt reprezentati de ZF Sachs, Tenneco sau KYB.

Anul financiar al Bilstein SA incepe la 1 octombrie si se finalizeaza la 30 septembrie. Bilstein SA nu este listata pe nicio piata de capital din Romania sau din strainatate.

A.2 Strategia de afaceri si factorii de succes

Strategia Bilstein SA deriva din obiectivele strategice ale Grupului, Compania insusindu-si valorile si directiile adoptate la nivel de Grup. In calitate de producator, Bilstein SA isi propune sa creasca satisfactia clientilor prin imbunatatirea continua a calitatii si eficientei, si implicit sa furnizeze cele mai bune produse, la preturi competitive.

Strategia de afaceri a Bilstein SA este concentrata in jurul productiei de amortizoare pentru segmentele OE si AM, precum si fabricarii de componente, in general pentru uz intern.

In decursul anului financiar 2020 a continuat proiectul P2020 care presupune relocarea productiei de tije sudate laser din Mandern (Germania). Totodata, Compania a continuat implementare de proiecte inovative din punct de vedere tehnologic precum Jaguar Landrover – MLA, Daimler – MRA2, Masserati si Daimler AMG. Aceste proiecte s-au implementat in cadrul noii anexe a fabricii. Totodata, se urmareste cresterea capacitatii de vopsire a amortizoarelor OE prin extinderea liniei de vopsitorie din cadrul noii fabrici.

In desfasurarea activitatii sale Bilstein SA se ghideaza dupa un set de principii de baza, respectiv:

- sustinerea inovatiei;
- increderea in capacitatea de dezvoltare;
- dorinta de a furniza clientilor solutii competitive.

Factorii de succes ce sustin cresterea si dezvoltarea Bilstein SA sunt reprezentati de:

- standarde inalte de calitate pentru fabricarea fiecarui produs;
- lucrul in echipa si cooperarea atat in cadrul Companiei, cat si in relatiile cu partenerii contractuali;
- dezvoltarea continua prin investitii in resurse umane si in tehnologie de ultima ora, care sa asigure un grad mare de competitivitate al produselor. De asemenea, Compania investeste in activitati de cercetare-dezvoltare pentru a intampina nevoile clientilor sai.

Activitatea de cercetare-dezvoltare desfasurata in cadrul Companiei este legata in principal de productia de amortizoare pentru segmentul AM (incluzand atat conceperea de noi produse, cat si conceperea de noi tehnologii si procese de fabricatie).

Compania dispune de personal specializat implicat in activitati in vederea definirii modelelor de produse ce urmeaza a fi fabricate de catre Bilstein SA, precum si a tehnicilor si tehnologiilor de fabricatie ce urmeaza a fi utilizate in acest sens.

Avand in vedere faptul ca nu se fabrica produse similare si in cadrul altor fabrici ale Grupului, activitatile de

cercetare-dezvoltare desfasurate de Companie sunt destinate exclusiv uzului sau intern.

B. ASPECTE SOCIALE, DE MEDIU SI REFERITOARE LA FORTA DE MUNCA

B.1 Viziunea si strategia companiei

Viziunea si misiunea Companiei sunt reflectate in angajamentul privind managementul calitatii la nivelul Bilstein SA, reflectat in cele ce urmeaza:

„Prin activitatile noastre, avem o imagine clara asupra satisfactiei clientilor nostri si contribuim la reducerea costurilor totale prin diminuarea rebuturilor si eficientizarea proceselor. Ne protejam clientii si crestem productivitatea utilizand cele mai bune practici si armonizandu-ne procesele.

Principiile Bilstein SA pentru managementul calitatii:

- 1. Livram produse premium si fiabile pentru clientii nostri.*
- 2. Sistemele noastre de management sunt elemente cheie ale guvernantei noastre corporative. Pentru a le implementa eficient, cooperam cu partile externe interesate.*
- 3. Procesele noastre de productie impovareaza cat mai putin posibil oamenii, mediul si resursele naturale. Siguranta si sanatatea angajatilor nostri este prioritate absoluta in orice moment!*
- 4. Stabilim anual obiective de imbunatatire continua a proceselor pentru organizatia noastra si monitorizam si evaluam in mod regulat realizarea acestora. Angajatii nostri participa activ la acest proces de imbunatatire.*

Politica noastra de calitate:

1. Satisfactia clientilor

- Ne dorim clienti entuziasmati si folosim feedback-ul lor drept impuls pentru a deveni din ce in ce mai buni*
- Evaluam si analizam in permanenta satisfactia clientilor*
- Cunoastem si respectam cerintele legale si pe cele ale clientilor nostri*

2. Evitarea defectelor

- Lucram transparent, pentru a evita complet defectele si riscurile sau pentru a le detecta din timp si pentru a le reduce la minimum*
- Dezvoltam procese stabile care sustin calitatea si reduc pierderile*
- Determinam sistematic cauzele defectelor si le remediem sustenabil*

3. Lant de aprovizionare controlat

- Detinem controlul lantului de aprovizionare si asiguram transferul si indeplinirea cerintelor de la un capat la altul*
- Contribuim la dezvoltarea partenerilor nostri si ne angajam in parteneriate strategice cu acestia*

- *Lucram constant la reducerea defectelor cu sursa externa*

4. *Imbunatatire constanta*

- *Ne optimizam procesele din punct de vedere al calitatii, randamentului si eficientei si stabilim standarde uniforme*
- *Ne imbunatatim in mod constant echipamentele, sistemele si metodele de lucru pentru a obtine rezultate excelente*
- *Ne asumam raspunderea pentru dezvoltarea angajatilor nostri si promovam competenta, performanta si lucrul in echipa.*

Intreaga noastra echipa este responsabila pentru calitate!"

Bilstein SA detine certificarile IATF 16949:2016, ISO 14001:2015 si CC 2541:2020.

B.2 Aspecte specifice legate de responsabilitatea sociala

Bilstein SA se implica constant in actiuni de responsabilitatea sociala, atat la nivel individual (e.g. donatii) cat si colectiv (e.g. evenimente organizate in Sibiu), avand ca obiectiv principal dezvoltarea si ajutorarea comunitatii locale. Aceste activitati sunt coordonate de catre persoanele din cadrul departamentului de HR al Companiei.

In anul 2020, Bilstein SA a sustinut comunitatea locala sibiana in demersurile pentru combaterea pandemiei generate de virusul SARS-CoV-2, prin sponsorizarea Spitalului Judetean Sibiu cu suma de 30.000 EUR, in vederea achizitionarii primului echipament de testare din judet, precum si prin donarea de echipamente de protectie atat de necesare in activitatea zilnica a spitalului.

De asemenea, Compania s-a implicat la nivel local, atat in sustinerea prin donatii a diverse cazuri umanitare (e.g. simpozion neurochirurgie, diverse donatii in sprijinul efectuarii diverselor tratamente medicale de catre persoane fizice aflate in suferinta) cat si in sustinerea formarii profesionale a tinerelor talente (e.g. Fist Tech Challenge, Noaptea cercetatorilor). Totodata, anterior pandemiei generate de coronavirus, Compania s-a implicat in activitatile sportive organizate la nivel local, atat prin sponsorizari directe, cat si prin sustinerea angajatilor in participarea la aceste activitati sportive (e.g. maraton, tur ciclist, duathlon).

B.3 Aspecte specifice legate de protectia mediului

In calitate de furnizor de amortizoare pentru industria de automobile, Bilstein SA are ca obiectiv si protectia mediului inconjurator, a sigurantei si sanatatii, la acelasi nivel cu inalta calitate a produsului si rentabilitatea optima.

Constienti de faptul ca toate activitatile, produsele si serviciile oferite au un impact asupra mediului, membrii organelor de conducere ale Bilstein SA au definit si documentat politica de mediu a Companiei care face parte integranta din politica generala a societatii. Principiile generale pe care se bazeaza politica de mediu sunt reflectate in cele ce urmeaza:

- Conformarea cu legislatia in vigoare, cu reglementarile de mediu aplicabile produselor, proceselor, serviciilor si activitatilor Companiei;
- Actionarea sistematica in directia prevenirii poluarii prin:
 - colectarea, sortarea si valorificarea deseurilor pe categorii;
 - eliminarea controlata a deseurilor nevalorificabile;
 - reducerea prin ventilatie a noxelor din atmosfera zonelor de munca si dispersia in mediul inconjurator prin ventilatie si cosuri de dispersie adecvate precum si prin filtrare acolo unde este posibil;
 - incadrarea in limitele legale ale nivelului de zgomot in sectiile de fabricatie si in mediul inconjurator;
 - educarea, instruirea, motivarea angajatilor pentru a-si desfasura activitatea intr-un mod responsabil fata de mediu si cultivarea unei mentalitati proactive in ceea ce priveste mediul.
- Prevenirea riscurilor posibile si a situatiilor de urgenta.
- Actionarea in directia imbunatatirii continue a performantelor de mediu si reducerea astfel a impactului negativ asupra mediului generat de activitatile, procesele, produsele sau serviciile Companiei.

Principiile si liniile de actiune precizate anterior constituie baza de referinta dupa care se stabilesc obiectivele si tintele de mediu pe care Bilstein SA si le propune.

Bilstein SA a intocmit la nivelul anului 2020 un Raport anual de mediu in care sunt prezentate, intre altele, informatii detaliate cu privire la:

- (i) obiectivele de mediu ale Companiei, actiunile intreprinse si gradul lor de indeplinire;
- (ii) procesul de constientizare si instruire a personalului in domeniul protectiei mediului;
- (iii) raportarile transmise in decursul anului 2020 catre Agentia pentru Protectia Mediului;
- (iv) instalatiile pentru evacuarea, retinerea si dispersia poluantilor in mediu;
- (v) resursele de apa, energie si gaze naturale utilizate de Companie;
- (vi) emisiile realizate in apa, atmosfera, etc.;
- (vii) alte aspecte de mediu.

In cadrul societatii sunt stabilite o serie de obiective ce reprezinta telurile generale ale performantei de mediu. La stabilirea acestora sunt luate in considerare urmatoarele elemente: natura si amploarea activitatilor, prevederile legale si alte cerinte, aspecte de mediu semnificative, optiuni tehnologice, cerinte operationale si comerciale, resurse materiale, financiare si umane si punctele de vedere ale partilor interesate.

Pentru atingerea obiectivelor sunt fixate pe o perioada de timp determinata tintele de mediu masurabile, stabilite pentru functiile, departamentele in care au fost identificate aspecte de mediu semnificative si

documentate in programul de management de mediu.

Bilstein SA intreprinde in mod continuu eforturi pentru imbunatatirea activitatii sale operationale in vederea asigurarii unui impact cat mai redus asupra mediului. Tabelul urmator prezinta cateva dintre principalele obiective de mediu asumate de catre Companie pentru anul 2020:

Nr crt	Obiectiv	Indicator de performanta	Actiunea necesara	Responsabil	Resurse [k€/an]	Termen	Status	Eficacitate
1	Obiectiv general: Reducerea impactului aspectelor semnificative de mediu (ASM) si implicii a poluarii							
1.1	ASM: Instalatia de filtrare emulsii Componente: PSIB 1: Generare pulberi fine (siliciu) la instalatia de filtrare emulsii rectificare dupa o zi din functionare normala	I1.1= Aspect initial / aspect final Val: aspect final= aspect initial	Analizarea si gasirea unei solutii de dizare automata a amestecului chimic "Cellite" in instalatia de filtrare emulsii	Hagy / Polarduc / Cristova I	1,5	31.12.2020	100%	Spatiul a fost inchis cu o incinta de polycarbonat, accesul este restrictionat la personalul neautorizat, deasemenea a mai existat prezenta suplimentar a esecutarea unei instalatii de exhaustare (mai jos gestiunea necesarii incercat in sistem).
2	Obiectiv general: Utilizarea cu maxima eficienta a energiei, resurselor naturale, combustibililor, materialelor							
2.1	Reducerea consumului specific de apa	I2.1= Cantitatea de apa consumata lunar pe unitatea de produs Val: max.0.027 [mc]	Urmărirea lunara a consumului de apa	Bobitan	---	lunar	100%	Verificare eficienta 11.12.2020
2.2		I2.2= Cantitatea de apa reutilizata lunar din total apa consumata (estimata) Val: min.6 [%]	Urmărirea lunara a cantitatii de apa reutilizata in PSIB 1	Albe-anu / Munteanu R.	---	lunar	75%	Obs: Instalatia de osmoza in revizia.
2.3	Reducerea consumului specific de energie electrica	I2.3= Cantitatea de energie consumata lunar pe unitatea de produs Val: max.2.43 [kWh]	Urmărirea lunara a consumului de energie	Bobitan, Nemes	---	lunar	100%	Verificare eficienta 11.12.2020
2.4	Reducerea deeurilor si cresterea gradului de valorificare a acestora	I2.4= Cantitatea de deeur pe unitatea de produs Val: max.0.64 [kg]	1.Efectuarea anuala a unui audit de minimizare a deeurilor 2.Colectarea deeurilor din ambalaje pe categorii in spatii de deeurilor de hartie si carton, plastic, metal si lemn	Bobesiu Firmă autorizată	1.2	lunar	100%	Verificare eficienta 11.12.2020
2.5		I2.5= Costul de mediu din cifra de afaceri Val: max.0.21 [%]					100%	Verificare eficienta 11.12.2020
2.6		I2.6= Indicator global de valorificare prin reciclare a deeurilor din ambalaje Val: min.85 [%]					100%	Verificare eficienta 11.12.2020

3								
Obiectiv general: Îmbunătățirea managementului de mediu al organizației								
3.1	Cresterea nivelului de instruire și conștientizare a angajaților privind protecția mediului	13.1= Ponderea angajaților instruiți pe mediu din total angajați Val: 100(%)	Planificarea și realizarea instruirilor pe mediu	Bobesiu, Responsabilii de mediu	---	31.12.20	100%	Verificare eficacitate 11.12.2020
3.2	Alegerea și încurajarea furnizorilor de produse și servicii privind protecția mediului	13.2= Număr de furnizori certificați ISO 14001 / total furnizori Val: min 50(%)	1. Recomandarea conform Catalogului de cerințe furnizori Bilstein în obținerea certificatului ISO 14001 ca factor important de selecție și evaluare 2. Incluziunea în documentele contractuale a anexei privind cerințele minime de mediu	Cuznar	---	30.09.20	100%	Verificare eficacitate 11.12.2020
4								
Obiectiv general: Aplicarea cerințelor legale în toate activitățile organizației care au/pot avea un impact negativ asupra mediului								
4.1	Cunoașterea și respectarea cerințelor legale de mediu, astfel încât să nu existe evenimente cu impact negativ asupra mediului, reclamații, penalizări din partea autorităților pe linie de mediu	14.1= Numărul de amenzii și penalizări Val: 0 (zero)	1. Verificarea și întreținerea anuală a rețelei de canalizare internă conform Plan de mentenanță 2. Înlocuirea carbutului activ epuizat din instalația de filtrare COV-uri	1. Bobitan 2. Albeanu	0.2 65	30.09.20 30.09.20	100% 100%	Verificare eficacitate 11.12.2020
4.2		14.2= Numărul de incendii, explozii produse Val: 0 (zero)	Planificarea și simularea unor situații de urgență conform Programului de aplicări și intervenții 2020	Dișnea / Cristea	---	31.12.20	100%	Verificare eficacitate 11.12.2020
4.3		14.3= Numărul de reclamații pe mediu Val: 0 (zero)	Verificarea și îmbunătățirea proceselor prin control operațional, inspecții și audite interne de mediu	Bobesiu / Dișnea	---	31.12.20	100%	Verificare eficacitate 11.12.2020
4.4		14.4= Numărul proiectelor evaluate conform cerințelor legale Val: 100 (%)	Verificarea conformării noulor proiecte cu cerințele legale	Bobesiu / Dișnea	---	30.09.20	100%	Verificare eficacitate 11.12.2020

În cadrul Companiei se desfășoară acțiuni privind educarea, instruirea și motivarea angajaților pentru a-și desfășura activitatea într-un mod responsabil față de mediu și cultivarea unei mentalități proactive în ceea ce privește mediul. Instruirea are în vedere elemente precum: identificarea necesităților de instruire a angajaților, elaborarea unui plan de instruire, efectuarea de instruirii interne sau externe, documentarea acestora și evaluarea eficacității acțiunilor întreprinse. Prin instruirea periodică se asigură conștientizarea întregului personal al firmei privind importanța respectării cerințelor legate de mediu precum și consecințele posibile în cazul abaterilor de la cerințele specifice.

În ceea ce privește managementul deșeurilor, Bilstein SA acționează sistematic în direcția prevenirii poluării prin: colectarea, sortarea și valorificarea deșeurilor pe categorii; și eliminarea controlată a deșeurilor nevalorificabile.

Gestiunea deșeurilor rezultate din activitatea operațională a Companiei se constituie într-un obiectiv important de mediu care este tratat cu maximum de precauție în special din perspectiva evitării pierderilor în mediu. Deșeurile care au rezultat pe amplasament în anul 2020 au fost valorificate și eliminate prin firme autorizate și sunt: deșeuri din procese tehnologice, deșeuri din construcții și demolari și deșeuri din activități auxiliare.

Compania respectă legislația privind protecția mediului și dispune de persoane desemnate cu atribuții în

domeniul protecției mediului care asistă persoanele imputernicite pentru verificare, inspecție și control, punând la dispoziție toate documentele revelante precum și ajutând la prelevarea de probe.

Activitatea Bilstein SA se desfășoară cu respectarea deplină a reglementărilor locale și a normelor internaționale în domeniul protecției mediului, dispunând de toate autorizațiile și avizele necesare (e.g. autorizație de mediu, autorizație de gospodărire a apelor, etc.).

În decursul anului 2020 la nivelul Bilstein SA nu au existat incidente semnificative legate de poluarea mediului înconjurător.

B.4 Aspecte specifice legate de gestionarea forței de muncă

În conformitate cu politica de sănătate și securitate în muncă adoptată de către societate, Bilstein SA se concentrează pe oameni, acordând cea mai înaltă prioritate sănătății și securității în muncă. Astfel, fiecare angajat trebuie să își desfășoare activitatea la locul de muncă în condiții bune, întorcându-se în siguranță acasă. Prin urmare, obiectivul Companiei este "Zero accidente și boli profesionale", precum și evitarea oricărui solicitări fizice și psihice la locul de muncă, încurajând toți angajații să acționeze într-un mod sigur și sănătos.

Bilstein SA promovează o cultură în care se asumă responsabilitatea pentru ceilalți. Fiecare contribuie la acest obiectiv. Managerii creează condițiile generale, servind ca model prin acțiunile lor și executându-și îndatoririle în mod responsabil. La rândul lor, angajații își asumă responsabilitatea și joacă un rol activ în dezvoltarea culturii organizatorice de sănătate și securitate în muncă.

Promovarea sănătății și securității în muncă sunt o parte integrată a tuturor proceselor desfășurate de Companie și sunt incluse încă din start (de la faza de planificare) în toate considerentele tehnice, organizatorice, economice și sociale.

Ca parte a Thyssenkrupp, Compania se angajează să respecte Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și standardele fundamentale ale muncii ale Organizației Internaționale a Muncii. Codul de conduită implementat la nivel de grup menționează în mod clar necesitatea aplicării unui tratament egal și nediscriminatoriu prin promovarea unei culturi a egalității de șanse, a încrederii și respectului reciproc. Thyssenkrupp promovează egalitatea de șanse și prevenirea discriminării în recrutarea, promovarea, instruirea și dezvoltarea angajaților. Pentru Grup încrederea și cooperarea strânsă cu reprezentanții angajaților este o componentă cheie; încrederea reciprocă și relațiile de cooperare se bazează pe un dialog deschis și constructiv caracterizat prin reciprocitate și respect.

Bilstein SA are implementat un regulament intern care detaliază, între altele, aspectele specifice aferente relațiilor de muncă din cadrul Companiei, precum: contractul individual de muncă, sănătatea și securitatea în muncă, egalitatea de șanse și tratament, timpul de muncă și de odihnă, drepturile și obligațiile salariaților, salarizarea, etc. Responsabilitatea în privința conceperii și actualizării sale revine departamentului de HR și consilierului juridic al Bilstein SA. Regulamentul intern se aplică tuturor salariaților Companiei, indiferent de durata contractului individual de muncă, de atribuțiile pe care le îndeplinesc și de funcția pe care o ocupă, precum și celor care lucrează în cadrul unității pe baza de delegare sau detașare, inclusiv salariaților temporari.

Angajarea personalului Bilstein SA se face in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 53/2003 (Codul muncii) si ale celorlalte actelor normative aplicabile in vigoare, pe baza verificarii aptitudinilor personale si profesionale, teoretice si practice. Seful departamentului HR, impreuna cu sefii departamentelor implicate, proiecteaza posturile si creeaza astfel profilul persoanei ce urmeaza sa ocupe postul respectiv, identificand astfel competenta si cunostintele necesare.

La nivelul anului 2020, ponderea angajatilor de sex feminin in totalul angajatilor activi ai Companiei a fost de 32%, in timp ce ponderea angajatilor de sex masculin a fost de 68%. In aceeaasi perioada ponderea contractelor de munca incheiate pe perioada determinata a fost de 17%, in timp ce contractele de munca incheiate pe perioada nedeterminata au avut o pondere de 83%.

Desi anul 2020 a fost unul atipic data fiind pandemia Covid-19, in masura in care a fost posibil, Bilstein SA a organizat cursuri de pregatire profesionala pentru proprii angajati, ajutandu-i pe acestia in procesul de dezvoltare a propriei cariere.

Obiectivele principale ale Companiei in domeniul gestionarii fortei de munca sunt reprezentate de:

- asigurarea unui proces de recrutare transparent si nediscriminatoriu;
- implementarea unor politici salariale in acord cu conditiile pietei si a unui pachet de beneficii financiare si nonfinanciare motivante;
- asigurarea dezvoltarii profesionale prin implementarea unui plan anual de scolarizare la nivel de companie;
- evaluarea performantei angajatilor;
- imbunatatirea constanta a culturii de sanatate si securitate in munca;
- implementarea unor politici de retentie a personalului.

In acest sens, managementul Bilstein SA a adoptat masuri specifice, cu un impact pozitiv, precum: studiu salarial, negociere colectiva; masuri de combatere a pandemiei Covid-19, comunicarea interna frecventa; analiza proceselor interne in vederea imbunatatirii acestora; bonus lunar de fidelitate; implementarea telemuncii.

Dat fiind contextul creat de pandemia Covid-19, eforturi semnificative au fost intreprinse si in luarea, respectiv implementarea, de masuri avand ca obiective principale mentinerea continuitatii activitatii operationale si asigurarea unui mediu de lucru sigur pentru angajati.

In acest sens, la nivelul Companiei au fost luate masuri precum:

- implementarea telemuncii;
- modificarea programului de munca in sensul evitarii aglomerarii la intrarea si iesirea din schimb;
- rute de iesire diferite fata de cele de intrare in companie;

- stoparea catering-ului intern;
- masuri de distantare si purtare obligatorie a mastii de protectie;
- montarea de panouri de protectie;
- mutarea sedintelor in mediul online;
- instalarea de dispensere cu dezinfectanti sau punerea acestora la dispozitia tuturor angajatilor;
- dezinfectarea regulata a spatiilor de birouri si celor de productie; restrictionarea accesului vizitatorilor in companie;
- instalarea de termoscanere;
- definirea zonelor de izolare;
- comunicarea permanenta in randul angajatilor prin orice mijloace posibile privind masurile luate pentru combaterea pandemiei Covid-19.

La nivelul anului 2020 in cadrul Bilstein SA s-a inregistrat un singur accident de munca.

C. COMBATEREA CORUPTIEI SI DARII DE MITA

Din punct de vedere al coruptiei si darii de mita, Bilstein SA adera la principiile generale adoptate la nivelul grupului Thyssenkrupp. Acesta a elaborat si implementat un cod de conduita care are ca si piloni principali:

- *Respectarea legii* – respectarea legilor, regulilor si regulamentelor reprezinta pentru Thyssenkrupp un principiu de baza al unei conduite de afaceri responsabile. Respectarea acestora reprezinta o prioritate, chiar si atunci cand acest lucru atrage dezavantaje pe termen scurt sau dificultati pentru companiile membre ale Grupului.
- *Evitarea conflictelor de interese* – la Thyssenkrupp deciziile de afaceri se iau exclusiv in vederea asigurarii intereselor Grupului. Orice conflicte de interese aparute cu privire la aspecte personale sau activitati, inclusiv cele care implica rude sau persoane afiliate trebuie evitate. Totusi, in cazul in care astfel de conflicte apar, ele trebuie rezolvate in conformitate cu regulile si politicile Grupului. Conflictele trebuie rezolvate in mod deschis si transparent.
- *Competitie corecta* – comportamentul Grupului in diferitele piete in care opereaza este ghidat de angajamentul de conformitate emis de catre Comitetul Executiv al Thyssenkrupp AG: Thyssenkrupp reprezinta competenta tehnologica, inotavie, orientare catre client si personal motivat si responsabil. Acesti factori reprezinta baza reputatiei si succesului economic al Grupului pe termen lung si la nivel global. Coruptia si nerespectarea prevederilor antitrust ameninta acesti factori de succes si prin urmare nu vor fi tolerate. Pentru Thyssenkrupp, oferirea de mita si incheierea de intelegeri de tip cartel nu reprezinta o modalitate de a castiga cota de piata; Grupul prefera sa piarda contracte sau sa nu isi atinga obiectivele interne decat sa actioneze contrar legii.
- *Prevenirea spalarii banilor* – Thyssenkrupp isi indeplineste obligatiile legale cu privire la prevenirea spalarii banilor si nu este implicata in nicio activitate in acest sens. In cazul in care exista orice

suspiciune, toti angajatii sunt obligati sa raporteze tranzactiile financiare suspecte, in principal cele care presupun decontari cu numerar, catre departamentul responsabil (cu atributii in sfera financiara, legala sau de respectare a procedurilor) in vederea revizuirii lor.

Codurile scrise ale Grupului constau in politici cuprinzatoare anti-luare de mita si anti-coruptie, aplicabile tuturor angajatilor, precum si membrilor echipei de conducere, indiferent de vechimea lor. In acest sens, periodic, angajatii sunt instruiti adecvat.

In sfera coruptiei si incalcarii legislatiei (inclusiv legislatia antitrust), Comitetul Executiv al Thyssenkrupp AG a emis un Angajament de conformitate prin care isi exprima fara echivoc pozitia cu privire la respectarea legilor si politicilor corespunzatoare, reflectat in cele ce urmeaza:

„Angajament de conformitate

Coruptia si incalcarile legislatiei antitrust nu sunt tolerate (toleranta zero)

Pentru noi, mita si acordurile de tip cartel nu sunt un mijloc de a castiga afaceri. Preferam sa renuntam la un contract si sa nu reusim sa ne atingem obiective interne decat sa actionam impotriva legii. Toti angajatii sunt rugati sa contribuie activ in domeniile lor de responsabilitate la implementarea Programului de conformitate Thyssenkrupp”.

Angajamentul Grupului in ceea ce priveste respectarea legii si combaterea coruptiei se regaseste in AND-ul sau, ca parte a misiunii centrale a acestuia („What we stand for”) reflectata in Declaratia privind misiunea grupului: „Pentru noi, conformitatea cu prevederile legale este o componenta centrala a bunei guvernante corporatiste. Inseamna mult mai mult decat respectarea regulilor si reglementarilor. Este o chestiune de mentalitate. Ne priveste pe fiecare dintre noi la Thyssenkrupp, in fiecare zi, peste tot.

Valori precum fiabilitatea, onestitatea, credibilitatea si integritatea nu sunt cuvinte goale pentru noi, ci patrund in ADN-ul nostru corporatist. Acesta este standardul pe care il aplicam atunci cand dezvoltam masurile noastre strategice de conformitate cu prevederile legale, creand o cultura a valorii care trebuie sustinuta in comun si traita in mod consecvent de toti angajatii si in special managerii nostri. Un cod de valori scris ofera baza deciziilor noastre.

La Thyssenkrupp aceasta cultura a valorii este incorporata in Declaratia privind misiunea grupului. Prin angajamentul nostru de conformitate cu prevederile legale, Comitetul Executiv adopta o pozitie ferma, respingand incalcarile normelor de orice fel. Acest angajament neechivoc este sustinut de un cod de conduita si de diverse politici de grup, in special in domeniile anticoruptiei si dreptului antitrust.

Thyssenkrupp inseamna afaceri corecte si sigure - acesta este standardul pe care il urmarim cu convingere. Preferam sa sacrificam un contract decat sa il castigam incalcand regulile.

Ceea ce este important pentru noi este ca filozofia noastra corporatista este traita la toate nivelurile grupului in interesul bunei guvernante corporatiste. Ne straduim sa ne asiguram ca nu exista deficiente si puncte slabe in mod sistemic, in domeniul conformitatii cu prevederile legale sau oriunde altundeva.



thyssenkrupp

In acelasi timp, dorim sa sprijinim curajul antreprenorial intr-un cadru clar definit. Desi face parte din filozofia noastra sa ne asumam riscuri antreprenoriale calculate si sa facem si sa acceptam greseli, nu ne vom asuma riscuri cauzate de neconformitatea cu normele legale. Incalcarile deliberate ale legii si ale regulilor interne sunt inacceptabile atat din punct de vedere legal, cat si din punctul de vedere al intelegerii obligatiei de conformare la acestea.

Astfel, avem trei reguli:

- 1. investigam toate rapoartele privind incalcare a legii si clarificam faptele.*
- 2. orice incalcare identificata este oprita imediat.*
- 3. toate incalcarile identificate sunt sanctionate in mod sistematic si adecvat pe baza unei politici de toleranta zero.*

Oamenii gresesc – daca un angajat care a incalcat neintentionat legea isi recunoaste greseala si incearca serios sa remedieze, merita o a doua sansa – atunci cand circumstantele cazului individual concret permit. Si aceasta este o chestiune de cultura a valorii si corectitudine in relatiile noastre.

De fapt, este vorba de moralitate”.

* *
*

Thyssenkrupp Bilstein SA, prin

Presedinte al Consiliului de Administratie

Ing. Radu Betea

